

Vlootschouw

Spoor	Kenmerken	Dialogofocus	Vraag
1. Afwachtend/ oriënterend	Handelt op instructie, ziet ontwikkeling als opgelegd en is vaak onzeker.	Bespreek de kaders en de instructies die nodig zijn om eigenaarschap te vergroten.	<i>"Welke kaders heb je van mij nodig om je veilig te voelen in je ontwikkeling?"</i>
2. Bewust lerend	Heeft de motivatie om te leren, maar zoekt nog naar richting en een passend handelingsrepertoire.	Focus op begeleiding en feedback. Het teamlid heeft de wil, maar zoekt nog naar het juiste 'handelingsrepertoire'.	<i>"Op welk specifiek onderdeel van je werk wil je komende tijd oefenen en welke feedback helpt jou daarbij?"</i>
3. Zelfverantwoordelijk	Ontwikkelt zich actief, is taakvolwassen en past het eigen handelen aan op basis van reflectie.	Geef ruimte en vertrouwen. Dit teamlid reflecteert zelf en past aan waar nodig.	<i>"Welke ruimte heb je nodig om je eigen koers te varen binnen onze gezamenlijke opdracht?"</i>
4. Inspirerend en verbindend	Een voorloper die de eigen ontwikkeling en die van anderen stuurt en collega's stimuleert om te leren.	Werk vanuit gedeeld leiderschap. Dit teamlid is een voorloper die ook anderen stimuleert.	<i>"Hoe kunnen we jouw expertise inzetten om het hele team (de vloot) naar een hoger niveau te tillen?"</i>